

OFFRE D'EMPLOI

ANIMATEUR· RICE - ACCOMPAGNATEUR· RICE INSTALLATION ET TRANSMISSION EN AGRICULTURE PAYSANNE

L'ADEAR de l'Aude (Association pour le Développement de l'Emploi Agricole et Rural) a été créée en 1998 par des paysans soucieux d'ouvrir le monde agricole à des porteur·se·s de projet qui n'en sont pas issus. Notre association accompagne des porteur·se·s de projets agricoles dans leur démarche d'installation sur le territoire audois ainsi que des futurs cédants souhaitant transmettre leurs fermes. Elle propose également des formations à destination des porteurs de projet et des paysan·ne·s, inscrites dans une démarche Qualité. Nous encourageons la création de fermes à taille humaine, respectueuses de l'environnement et tournées vers l'économie locale.

L'Adear de l'Aude est membre fondateur de la SCIC Maison Paysanne de l'Aude avec 7 autres structures*.

Celle-ci a pour objet de permettre le maintien et le développement de l'agriculture paysanne dans le respect du principe de l'Economie Sociale et Solidaire et coordonne des projets menés de manière collaborative avec les différentes associations.

L'Adear de l'Aude est également membre de l'ARDEAR Occitanie, regroupant les 13 ADEAR's départementales de la région.

**Accueil Paysan Aude/PO, Accueil Paysans Occitanie, AFOCG 11, Graines de Paysans, Nature et Progrès 11, Solidarités Paysans 11/66, Terre de liens Occitanie, Confédération paysanne de l'Aude*

L'association fonctionne avec un conseil d'administration composé de 7 paysan·ne·s. Actuellement, l'équipe salariée se compose d'une animatrice-accompagnatrice à l'installation / transmission et d'une chargée de formation / animatrice des temps collectifs.

L'ADEAR 11 recherche un·e animateur·rice / accompagnateur·rice qui sera chargé·e d'accueillir et d'accompagner les personnes souhaitant s'installer en agriculture paysanne et/ou transmettre leur ferme. L'animateur·rice travaillera avec l'ensemble de l'équipe salariée et en lien avec le conseil d'administration pour assurer les missions suivantes :

Accompagnement à l'installation agricole :

- Accueillir et accompagner de manière individuelle et/ou collective les porteur·se·s de projet dans l'émergence, la définition et la mise en oeuvre de leurs projets agricoles,
- Réaliser des diagnostics technico-économiques et accompagner le suivi des installations ;
- Superviser le montage des dossiers de financement et accompagner les porteur·se·s de projet concernant les nouvelles mesures agro-régionales pour l'installation et la transmission : DJA, DNA, aides à l'investissement...

Accompagnement à la transmission-reprise agricole :

- Accueillir et accompagner de manière individuelle et/ou collective les [cédant.es](#) dans la définition et la mise en oeuvre de leur projet de transmission ;
- Mettre en lien avec les cédant.es , les potentiel.les repreneur.euses et les accompagner dans le projet de reprise ;
- Sensibiliser à la transmission-reprise des fermes (repérer les [futur.es](#) cédant.es , organiser des évènements type café installation/transmission, visiter des fermes...)

Développement et maintien de projets territoriaux avec des partenaires :

- Définir les actions de transmission et d'installation en partenariat avec les collectivités, les organismes professionnels agricoles, etc.. ;
- Développer et assurer le suivi d'actions menées dans un cadre partenarial

Intervention en formation pour les paysan.ne.s et les porteur.se.s de projet :

- Animer et participer à l'organisation des sessions de formations

Participation à la vie de l'association :

- Organiser et participer aux temps forts de l'ADEAR : conseil d'administration, assemblée générale, etc. ;
- Contribuer et s'investir dans la stratégie globale de l'ADEAR et de ses missions : réunion d'équipe, analyse de pratique, plan de charge, travail sur le budget, etc. ;
- Travailler sur le montage et le suivi financier des projets de l'association en coordination avec l'équipe salariée
- Assurer le suivi administratif de ses missions et participer aux bilans des actions en coordination avec l'équipe salariée.

Profil souhaité :

- Intérêt et motivation pour l'agriculture paysanne

Formation/connaissances/expériences :

- Niveau Bac+2 à Bac+ 5 en agriculture, agronomie ou développement territorial et/ou expérience significative équivalente
- Expérience appréciée dans l'animation et/ou l'accompagnement de manière globale
- Des notions de comptabilité/gestion seraient un plus

Compétences et savoir-être :

- Aptitude et goût pour le travail en équipe, esprit d'initiative et autonomie
- Écoute active et qualités relationnelles
- Capacité d'analyse du contexte local
- Analyse systémique et fonctionnement d'une ferme
- Capacités de synthèse et de rédaction
- Capacité d'organisation et de rigueur
- Maîtrise des outils informatiques

Conditions d'embauche :

- CDI à temps partiel de 80% (28h/semaine) avec possibilité d'évoluer à 100%
- Tuilage avec l'équipe salariée en poste
- Poste basé à la Maison Paysanne à Limoux, avec déplacements sur le département
- 1 journée de télétravail par semaine
- Rémunération selon la convention collective de la Confédération Paysanne et organismes affiliés (2 007 € brut/mois pour 28h/semaine)
- Permis B et véhicule indispensable

Prise de poste souhaitée à partir du 1er octobre 2026

Candidature (lettre de motivation et CV) à l'attention du Conseil d'administration à envoyer au plus tard le **24 août 2026** à **adear11@jeminstallepaysan.org** avec l'objet « Candidature Adear 11 ».

Les entretiens sont prévus le **mardi 1er septembre (semaine 36)** à Limoux pour les candidat.es retenu.es.